

Discriminatie Meldpunt Groningen helpt!

Wij luisteren

Informatie & advies

Maak melding van Discriminatie

Anders behandeld

Professionals

Bemiddeling

Anoniem melden kan

Registratie

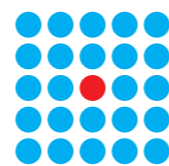
Juridische toets

Bel ons of maak online een melding **[050] 549 87 02**

WWW.DISCRIMINATIEMELDPUNTGRONINGEN.NL

Postadres
Postbus 47
9700 AA Groningen

Discriminatie Meldpunt Groningen



Mag jij zijn wie je bent?


Het is een menselijke behoefte om gezien en gehoord te worden. Om te mogen zijn wie je bent, met al je eigenaardigheden. We hebben allemaal een uniek karakter, gevormd door onze genen en omgeving. Wie wij als persoon precies zijn, ontdekken we vooral in contact met anderen. Maar is de ander wel echt geïnteresseerd in jou? Voel jij je altijd serieus genomen? En wordt jij gewaardeerd om wie je bent? Dat zijn belangrijke vragen die veel mensen bezighouden. Maar hoe zit het eigenlijk andersom? Heb jij oprechte interesse in de ander? Neem jij iedereen serieus? En waardeer je mensen om wie ze zijn, ook als zij anders zijn dan jij?


Onbegrip is aan de orde van de dag, waardoor mensen elkaar bedoeld of onbedoeld kwetsen. Soms loopt dat uit de hand, bijvoorbeeld als iemand ongelijk wordt behandeld op basis van persoonlijke kenmerken. Discriminatie kan diep ingrijpen, daarom vragen we jouw aandacht voor dit onderwerp.

Discriminatie is dichterbij dan je denkt


Discriminatie gebeurt soms openlijk, maar veel vaker verborgen en subtiel. Dat maakt het lastig om de vinger op de zere plek te leggen. Vooroordelen hebben we van nature allemaal (bewust of onbewust) en die beïnvloeden ons denken en gedrag. Daarom is de hamvraag aan ons allemaal: hoe reageer jij als iemand afwijkt van jouw norm?


Een botte grap of onbesuisde opmerking is snel gemaakt. Toch valt er niets te lachen als helder wordt hoeveel we kapot maken. Zeker als gedrag jegens anderen fors uit de hand loopt: wegpesten, weigeren, afwijzen, negeren of zelfs fysiek geweld gebruiken. Gaat het zó ver? Ook in de provincie Groningen? Ja, want discriminatie is veel dichterbij dan je denkt: leeftijd, handicap of chronische ziekte, religie, nationaliteit, geslacht, huidskleur, seksuele geaardheid, ras, levensovertuiging, herkomst blijken regelmatig een aanleiding om anderen ongelijk te behandelen. Terwijl deze persoonlijke kenmerken helemaal niets zeggen over wat iemand in huis heeft om van betekenis te zijn voor de maatschappij! Het mag daarom niet zo zijn dat mensen daarop worden afgerekend. En toch gebeurt het nog dagelijks. Een kleine greep uit recente meldingen bij het Discriminatie Meldpunt Groningen (DMG):

 Buurtkinderen maken het leven van een getrouwd lesbisch koppel zuur. Ze schelden, bekluren en vernielen eigendommen. Melding bij politie en DMG en gesprekken met een jeugdwerker uit de wijk bereiken helaas niet het gewenste effect. De situatie heeft dan al te lang geduurd en blijkt niet te herstellen. Het koppel voelt zich niet meer veilig en kiest voor een nieuw huis in een andere woonplaats.

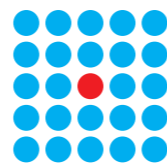
 Een dame is in de bus getuige van discriminatie: een groepje allochtonen komt duidelijk zichtbaar aanrennen om de bus te halen, maar vlak voordat zij willen instappen, sluit de chauffeur de deuren en rijdt weg. Na melding bij het DMG ontkent de chauffeur discriminatie. Wel geeft het vervoersbedrijf aan dat de klacht intern serieus is opgepakt. Het DMG is blij dat er een signaal is afgegeven, zodat het onderwerp bespreekbaar wordt.

Help discriminatie voorkomen meld het bij ons!

 Een man bespreekt met zijn werkgever dat hij moslim is geworden en zijn baas belooft actie te ondernemen als collega's moeilijk gaan doen over dit feit. Maar als binnen het team continu grappen worden gemaakt, doet de werkgever niets. Sterker nog, hij lacht er hartelijk om en doet op den duur ook zelf mee met het bespotten van zijn medewerker. Dreiging met aangifte helpt slechts kort en als het pesten weer begint, doet de man melding. Toch wil hij liever de arbeidsrelatie niet verstoren en zet daarom geen officiële stappen. Wel houdt de man contact met het DMG, voor een luisterend oor en voor het geval de situatie weer escaleert.

 Een jonge vrouw komt met haar (stief)ouders naar een uitzendbureau om zich in te schrijven voor schoonmaakwerk. De medewerker stelt dat de vrouw de Nederlandse taal onvoldoende beheerst en geeft aan dat zij zich om die reden niet kan inschrijven. De jonge vrouw heeft echter de kans niet gekregen haar verhaal te doen, omdat de medewerker zich steeds tot haar vader richtte. Na inschakeling van het DMG volgt een nieuw gesprek en blijkt inschrijving toch mogelijk.

**Discriminatie Meldpunt
Groningen**



Gelijke behandeling begint bij bewustzijn

Hieronder enkele visies van partners, bedoelt ter inspiratie voor gesprekken aan de keukentafel.



RUIMTE VOOR IEDEREEN

'We zijn allemaal mensen, daarom benader ik de wereld heel open. Maar niet iedereen krijgt tolerantie voor anderen en de voordelen van diversiteit als vanzelfsprekend mee in de opvoeding. Wij investeren daarom heel bewust in voorlichting. En we vragen onze inwoners om scherp te zijn op alle vormen van discriminatie in hun nabije omgeving. Opmerkingen over allochtonen of homo's? Werkgevers die moedwillig geen ouderen aannemen? Maak het bespreekbaar en spreek mensen er op aan. Want ons motto is: iedereen is anders en in Groningen is ruimte voor iedereen!'

Jannie Visscher, wethouder gemeente Groningen



DISCRIMINATIE HEEFT BOEMERANGEFFECT

'De voedingsbodem voor discriminatie is het idee van een superieure cultuur. Maar hebben wij de wijsheid wel in pacht? De crisis maakt duidelijk dat de wereld veel groter en complexer is. We kunnen die wereld alleen begrijpen als we open staan voor verschillen en mensen een eerlijke kans geven hun toegevoegde waarde te laten zien. Helaas zetten we in onze maatschappij nog steeds hele groepen onterecht weg als kansarmen, terwijl daar veel potentie zit. En nog te vaak worden mensen puur afgewezen omdat ze anders zijn. Jammer en dom bovendien, want discriminatie slaat uiteindelijk als een boemerang op jezelf terug. We hebben iedereen keihard nodig, dus we doen onszelf tekort als we mensen op de verkeerde maatstaven beoordelen.'

Mahmut Kaptan, wethouder gemeente Delfzijl



EEN ANDERE BRIL AANREIKEN

'Onwetendheid is een belangrijke oorzaak van discriminatie, ondanks alle beschikbare kennis en mogelijkheden tot uitwisseling. Het zijn vooroordelen die in de weg staan, daarom willen wij mensen graag een andere bril aanreiken door voorlichting. Middelbare scholen zijn een belangrijke doelgroep. Juist omdat jongeren hun eigen identiteit en seksualiteit nog aan het ontdekken zijn, is het waardevol hen te leren om verder te kijken dan kenmerken als huidskleur, geloof of seksuele geaardheid. Deze jonge mensen kunnen een nieuwe basis leggen voor een samenleving waarin ieder individu werkelijk zichzelf mag zijn. Nu komt discriminatie wegens seksuele identiteit nog te vaak voor, ook onder volwassenen. Vooral ouderen die afhankelijk zijn van zorg krijgen te maken met een taboe. Het is ongehoord dat zij weer de kast in moeten.'

Ralph Hilbrandie, voorzitter COC Groningen & Drenthe



INTEGRATIE VAN TWEE KANTEN

'De houding richting asielzoekers en vluchtelingen is verslechterd. Zij worden discriminerend afgeschilderd als profiteurs of gelukszoekers, terwijl zij net als jij en ik streven naar een goed leven in veiligheid. Te vaak wordt gezegd dat er een tsunami aan asielzoekers Nederland zal binnenstromen, terwijl het aantal asielvragen al jarenlang tussen de 10.000 en 15.000 schommelt. Want de meeste vluchtelingen – alleen al in Afrika bijna 40 miljoen mensen – worden in hun eigen regio opgevangen. De mensen die hier terecht komen omdat ze in eigen land iets te vrezen hebben, verdienen dat integratie van twee kanten komt. Discriminatie helpt niet, een duwtje in de rug wel. Bovendien zijn we het als land aan onze welvarende stand verplicht om hen steun en kansen te bieden.'

Klaas Harink, directeur VluchtelingenWerk Noord Nederland



BLIJF PRATEN EN SIGNALEREN

'Op het kantoor van DMG hangt een enorme poster van Artikel 1 uit de Grondwet (verbod discriminatie, red.). Eigenlijk zou die poster in het hart van de stad moeten staan. Om iedereen er aan te herinneren dat ongelijke behandeling nog steeds voorkomt. En vooral om gesprekken over discriminatie aan te zwengelen. Hoe ga je eigenlijk om met mensen die anders zijn dan jij gewend bent? Praat daarover met familie, vrienden en collega's. En als intolerant gedrag in jouw omgeving voorkomt: spreek mensen er op aan, maar surf óók naar de site van het DMG en doe melding. Want alleen als we discriminatie officieel signaleren, kunnen we het hoog op de agenda krijgen.'

Kris van der Veen, raadslid gemeente Groningen